



TOP-ARBEITGEBER  
DONAURIES  
2018-2021

# 13 ARBEITGEBER IM LANDKREIS AUSGEZEICHNET



TOP-ARBEITGEBER  
DONAURIES 2018-21

Der Wirtschaftsförderverband  
DONAURIES e.V. gratuliert den  
ausgezeichneten Arbeitgebern!

Nähere Informationen zum Label „TOP-Arbeitgeber DONAURIES 2018“  
und über die Preisträger finden Sie auf unserem Regionalportal unter

→ [www.donauries.bayern](http://www.donauries.bayern)



WIRTSCHAFTS  
FÖRDERVERBAND  
DONAURIES



13 Arbeitgeber bekamen in Rain aus den Händen von Landrat Stefan Röble und der Miss Donau-Ries Tina Gärtner die Auszeichnung als TOP-Arbeitgeber überreicht.

Foto: Kleebauer

## Gegen den Fachkräftemangel

### Wirtschaftsförderverband zeichnet 13 neue Top-Arbeitgeber aus

Fachkräftemangel ist ein deutschlandweites Problem. Arbeitgeber haben es zunehmend schwer, qualifiziertes Fachpersonal zu finden und zu behalten. Heutzutage reicht es nicht mehr aus nur ein gutes Gehalt anzubieten. Die meisten Mitarbeiter wünschen sich mehr Zeit für Familie, flexible Arbeitszeitmodelle und eine ausgewogene Work-Life-Balance.

Darüber hinaus möchten sie sich im Unternehmen, im Betrieb, bei einer Institution wohl- und wertgeschätzt fühlen. Das ist dann der Fall, wenn es eine partnerschaftliche Unternehmenskultur und eine am Menschen orientierte Führung gibt. Für 13 weitere Arbeitgeber im Landkreis ist dies gelebte Unternehmens-

philosophie. Dafür wurden sie nun vom Wirtschaftsförderverband DONAURIES mit dem Label „TOP-Arbeitgeber DONAURIES 2018“ ausgezeichnet.

**Insgesamt 71  
Top-Arbeitgeber**

Der Wirtschaftsförderverband widmet sich seit 2008 dem Thema Unternehmenskultur, aus der Überzeugung heraus, dass Unternehmenskultur für Arbeitgeber wichtig ist, neue und fähige Mitarbeiter zu finden. 2016 und 2017 wurden 58 Arbeitgeber aus der Region mit dem Label „TOP-Arbeitgeber DONAURIES“ ausgezeichnet. „Heute haben wir insgesamt 71 TOP-Arbeitgeber im DONAURIES.“ bestätigt Landrat Stefan Röble stolz

in seiner Begrüßung. Er betont die Wichtigkeit des Themas Fachkräftesicherung und fügt hinzu, dass das Label den Arbeitgebern helfen wird, ihre eigene Arbeitgebermarke aufzubauen.

In Zeiten, wo die Unternehmen schon Auszubildende und Studierende umwerben, bevor sie ihren Abschluss haben, gibt das Label Bewerbern Orientierung und ein gutes Gefühl, sich für den richtigen Arbeitgeber entschieden zu haben. Die 13 Arbeitgeber, die die Auszeichnung in diesem Jahr erhalten, kommen aus unterschiedlichsten Branchen. Gemeinsam ist ihnen, dass sie den Wert einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur erkannt haben und ihre Unternehmenskultur leben. Sie in-

vestieren in die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter, bieten spezielle Aus- und Weiterbildungsangebote, sind sozial engagiert, nehmen Umweltschutz ernst und ermöglichen die Vereinbarkeit von Beruf und Familien.

Und sie können dies alles auch belegen und nachweisen. Im Vergleich zu den vorherigen zwei Jahren mussten 2018 Arbeitgeber zusätzlich ein Einverständnis der Belegschaft oder des Personal-/Betriebsrates nachweisen.

Denn die Auszeichnung als TOP-Arbeitgeber DONAURIES erhält nur, wer in den sieben Kriterien Aus- und Weiterbildung, Familienfreundlichkeit, Gesundheit, Mitarbeiterorientierung und Führung, Sicherheit, Soziales

Engagement und Umwelt die entsprechenden Zertifikate, Nachweise, Betriebsvereinbarungen oder dergleichen vorlegen kann. Auch die Wertvorstellungen des Unternehmens müssen dargelegt werden. Initiiert wurde das Label „TOP-Arbeitgeber DONAURIES“ vom Beirat für Unternehmenskultur des Wirtschaftsförderverbandes DONAURIES. Er hat auch die Kriterien und Indikatoren erarbeitet. Das Label wird jährlich verliehen und gilt jeweils für drei Jahre. Beteiligen können sich alle Partner der Marke DONAURIES. pm

#### **📄 Kurzporträts**

aller Unternehmen gibt es im Internet unter [www.donauries.bayern/toparbeitsgeber](http://www.donauries.bayern/toparbeitsgeber)

WIR SIND



TOP-ARBEITGEBER  
DONAURIES 2018-21

WIR FREUEN UNS UND SIND SEHR  
STOLZ ÜBER DIESE AUSZEICHNUNG!

DER TRENDRISEUR  
**zeitmann**  
DONAUWÖRTH · WEIMING · RAIN/LECH

**STUDIO**  
by zeitmann

TOP-ARBEITGEBER IFA  
TECHNOLOGY



TOP-ARBEITGEBER  
DONAURIES 2018-21



Ausbildungsbetrieb 2018



Wir freuen uns  
über die **Auszeichnung**  
und bedanken uns bei allen  
unseren **Mitarbeiterinnen**  
und **Mitarbeitern**.



Jurastraße 10 · 86641 Rain  
Tel. 09090/70570-0  
[www.ifa-technology.de](http://www.ifa-technology.de)



Ihr Recycling Partner in der Region

- Verwertung von Schrott und Metallen
- Aufbereitung/Verarbeitung von Wertstoffen
- Containerdienst / Baustellenservice

**Locker Recycling GmbH**

Dillinger Straße 67, 86609 Donauwörth  
Tel.: 0906 / 70 696-2000  
Mail: [donauwoerth@loacker.cc](mailto:donauwoerth@loacker.cc)  
Home: [www.loacker-donauwoerth.cc](http://www.loacker-donauwoerth.cc)

Wertstoff Zukunft.

Seit mehr als 50 Jahren fertigt  
Bühler Motor GmbH, Nürnberg  
im Zweigwerk Monheim



- Elektromotorische und mechatronische Antriebslösungen
- DC-/BLDC-Kleinmotoren und Kleintriebmotoren

Innovative Produkte höchster Qualität für Anwendungen  
in der Automobiltechnik, Luftfahrttechnik und in allgem.  
Industrielösungen.

**Bühler Motor GmbH**

Bgm.-Xaver-Reinhard-Str. 9 • 86653 Monheim  
Telefon: 09091/50 09-0 • [www.buehlermotor.de](http://www.buehlermotor.de)



**ALS GUTES VORBILD VORAN...**

Eine gute Ausbildung junger Menschen erfordert  
engagierte und motivierte Lehrkräfte. Aus diesem  
Grund sind wir sehr stolz über die Auszeichnung!



Fritz-Hopf-Technikerschule  
Staatliche Berufsschule  
Staatliche Wirtschaftsschule  
Kerschensteinerstraße 4  
86720 Nördlingen  
Telefon: 09081/29 53 0

## „Das Label wirkt sich positiv aus“

Interview mit Daniel Petrasch, Mitglied des Beirates für Unternehmenskultur

Herr Petrasch, das Unternehmen Sigel in dem Sie als Leiter Finanzen, Personal und Einkauf tätig sind, hat selbst vor zwei Jahren das Label „Top-Arbeitgeber“ erhalten. Welche Auswirkungen hat die Auszeichnung auf Ihren Betrieb?

Das Label Top-Arbeitgeber hat natürlich mehrere Wirkungsrichtungen. Nach unserer Erfahrung wirkt das Label in erster Linie nach außen. Im Zuge unserer Stellenausschreibungen erleben wir, dass sich unsere Kandidaten heute im Vorfeld sehr intensiv über ihren möglichen zukünftigen Arbeitgeber informieren. Dabei fällt das Label Top-Arbeitgeber immer wieder sehr positiv aus. Das zumindest sind die Rückmeldungen, die wir in unseren Bewerbungsgesprächen häufig erhalten. In Zeiten des akuten Fachkräftemangels hilft es uns zusätzlich auf uns und auf die Region aufmerksam zu machen.

Welche Auswirkungen hat die Auszeichnung auf Kunden?

Auch unsere Kunden legen immer mehr Wert auf berechenbare und nachhaltig ausgelegte Partner. Wir erleben seitens unserer Kunden einen enormen Anstieg an Anfragen und Bestätigungen zur Corporate Social Responsibility (CSR).

Wie wichtig ist Ihnen eine gute Unternehmenskultur? Wir bei Sigel verstehen die Unternehmenskultur als das Fundament auf dem das Unternehmen steht. Dabei steht der Mensch und damit unsere Mitarbeiter im Mittelpunkt. Welche Maßnahmen setzen Sie dafür um?

Diese sind in der Tat sehr vielfältig. Besonders wichtig ist es uns, unsere Mitarbeiter immer wieder mit auf den Weg zu nehmen. Dafür organisierten wir zuletzt Strategieworkshops, in denen wir unseren Mitarbeitern in kleinen Grup-

pen detailliert die zukünftige Ausrichtung unseres Unternehmens vermittelt haben. Dabei wurde auch erarbeitet, wie jeder einzelne einen Beitrag zur Umsetzung der Strategie leisten kann. Auch fin-



Daniel Petrasch. Foto: Sigel

den regelmäßig Round-Tables statt, bei denen Mitarbeiter direkt den Dialog mit unserem Geschäftsführer führen können. Ein weiterer wichtiger Baustein ist auch unsere Sigel Sport Gemeinschaft (SSG), die seit 53 Jahren besteht und sich zum Ziel gesetzt hat, die Mit-

arbeiter auch außerhalb des Arbeitsalltags zusammenzubringen.

Sie selbst sind im Beirat für Unternehmenskultur. Welche Ziele verfolgt das Gremium?

Wir verfolgen auch hier mehrere Ziele. Ein wichtiges Ziel ist sicher die Bekanntheit der Marke DONAURIES und damit der Region zu stärken.

Alle spüren wir den Fachkräftemangel, besonders ausgeprägt sicher in den traditionellen Handwerksberufen.

Durch das Label Top-Arbeitgeber wollen wir auf die hervorragende Qualität der Unternehmen im Donauries aufmerksam machen und Menschen aus angrenzenden Regionen für uns gewinnen. Vor allem soll das Label aber ein Anreiz für die regionalen Unternehmen sein, sich mit einer guten und nachhaltigen Unternehmenskultur zu beschäftigen. Wir im Beirat für Unternehmenskultur sind alle da-

von überzeugt, dass die Menschen in den Unternehmen der Schlüssel zum Erfolg sind und damit im Mittelpunkt stehen. Durch das Label Top-Arbeitgeber schaffen wir die Möglichkeit darauf aufmerksam zu machen, Netzwerke in der Region zu bilden und sich über Best Practice Beispiele auszutauschen.

Wie ist die Resonanz der ausgezeichneten Unternehmen?

Ich sehe immer wieder unglaublichen Stolz in den Augen der Unternehmensvertreter. Sie sind stolz auf diese Auszeichnung, vor allem aber auf das eigene Unternehmen, dessen Leistung und ihre Unternehmenskultur. Sie kennen sicher den Spruch „Nur wer selbst begeistert ist, kann auch andere begeistern“. Das trifft es aus meiner Sicht sehr gut. Das Label Top-Arbeitgeber spricht sich herum und begeistert andere. Genau so soll es sein. rs

### Alle wichtigen Informationen zum Label Top-Arbeitgeber 2018

#### Die Preisträger

- Bayerische Rieswasserversorgung in Nördlingen (55 Mitarbeiter)
- Bühler Motor GmbH - Werk in Monheim (400 Mitarbeiter)
- Glas Lehmeier GmbH in Rain (10 Mitarbeiter)
- IFA Technology GmbH in Rain (75 Mitarbeiter)
- Jeld-Wen - Werk in Oettingen (583 Mitarbeiter)
- Locker Recycling GmbH -

Werk in Donauwörth (96 Mitarbeiter)

- Neureiter Bau GmbH in Fremdingen (55 Mitarbeiter)
- Salon Zeitlmann GmbH (33 Mitarbeiter)
- Steuerkanzlei Seiler & Kollegen (30 Mitarbeiter)
- Staatliches Berufliches Schulzentrum in Nördlingen (64 Mitarbeiter)
- Stadt-Apotheke in Wemding (9 Mitarbeiter)

• Volkshochschule Donauwörth (12 Mitarbeiter)

- Werbeagentur Kws in Wemding (14 Mitarbeiter)

#### Kriterien der Beurteilung

- soziales Engagement
- Familienfreundlichkeit
- Sicherheit
- Umwelt
- Gesundheit
- Aus- und Weiterbildung
- Mitarbeiterorientierung und Führung



Markus Neumann erhielt für seinen Vortrag zum Thema Künstliche Intelligenz von Landrat Stefan Röble ein Geschenk. Fotos: Kleebauer

### Viele Chancen

Gastvortrag von Markus Neumann

Den Festvortrag während der Verleihung der Auszeichnung zum „Top-Arbeitgeber DONAURIES“ hielt in diesem Jahr Markus Neumann. Der Senior-Strategieplaner von Space and Lemon, zeigte in seinem Vortrag die verschiedenen Möglichkeiten der Kommunikation zwischen Mensch und Maschine auf.

**Volkshochschule Donauwörth**

Berufliches BWZ Weiterbildungszentrum | Yogaschule und Gesundheitsforum

**Bayerische Rieswasserversorgung**

www.rieswasser.de | Wasser ist Leben

**NEUREITER-BAU**

Wir sind TOP-ARBEITGEBER DONAURIES 2018-21

Oettinger Straße 29  
86742 Fremdingen  
Telefon (09086)9694-0  
info@neureiter-bau.de  
www.neureiter-bau.de

Bauen mit Qualität und Ideen!

Hoch- und Tiefbau · Baustoffgroßhandel · Innen- und Außenputz

Wir freuen uns RIESIG über die Auszeichnung „TOP-ARBEITGEBER“

## IHRE WERBEAGENTUR IN DER REGION!

Gestaltung von: Broschüren | Magazine | Anzeigen | Mailings  
POS-Konzepte | Außenwerbung | Webdesign | Projektkoordination  
Produktionsmanagement | Markenentwicklung | Logo-Design

09092/96506-0  
info@kwswerbung.de  
www.kwswerbung.de

werbeagentur **kws**



## GLAS LEHMEIER

Ihr kompetenter Partner wenn es um Glas geht

Wir freuen uns sehr, dass wir als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet wurden!

Werden auch Sie  
Teil unseres  
engagierten Teams!



Unterpeichinger Str. 7  
86641 Rain am Lech

Tel. +49 (0) 9090 2401  
info@glaserei-lehmeier.de

www.glaserei-lehmeier.de



Wir freuen uns über die  
Auszeichnung „Top-Arbeitgeber  
DONAURIES 2018“

## Stadt - Apotheke

Wolfgang Dittrich · Apotheker e.K.  
Wolfgangstraße 14 · 86650 Wemding · Telefon 09092/365

## SEILER & KOLLEGEN

STEUERKANZLEI

HAUS  
DER  
BERATUNG

**Gerhard Seiler**  
Dipl. Finanzwirt (FH)  
Steuerberater

86732 Oettingen  
Schloßstraße 29  
Tel. 09082 / 96 96 - 0  
Fax 09082 / 96 96 - 50  
oettingen@seiler-kollegen.de

**Willi Feil**  
Dipl. Kaufmann  
Steuerberater

86720 Nördlingen  
Deininger Straße 24 a  
Tel. 09081 / 2 90 90-0  
Fax 09081 / 2 90 90-50  
noerdlingen@seiler-kollegen.de

**Bianca Langer**  
Steuerberaterin

86655 Harburg  
Mündlinger Str. 1  
Tel. 09080 / 96 79 9-0  
Fax 09080 / 96 79 9-20  
harburg@seiler-kollegen.de

**Ivonne Nieß**  
Dipl. Betriebswirtin (BA)  
Steuerberaterin

**Andrea Mayer**  
Steuerberaterin

STARKE PARTNER AN IHRER SEITE! [www.seiler-kollegen.de](http://www.seiler-kollegen.de)